言

副 学 長豊橋技術科学大学

中野 裕美



2015年8月に女 いと思います。

年間の時限立法として 性活躍推進法が成立 業については努力義務 施行されました。当初 は、300人以下の企 し、16年4月1日に10

は「女性の職業生活に 19年5月の改正法成立 されています。条文に の事業主に対象が拡大 により、101人以上 とされていましたが、 1

少しひもとき、女性参 男性優位だった歴史を を説明するためには、 こえるのですが、それ るの?」という声も聞 ぜそこまでして女性活 画により組織力がアッ 躍を推進する必要があ れています。 プすることをお話した 若い方からは、「な

組織 ŋ

があればご覧くださ づいていますので興味 という映画が実話に基 士がいました。「ビリ 法律に声を上げた弁護 ーブ未来への大逆転」 メリカで、女性差別の 今から約50年前のア 映画では、 9 7 0 年代 ・今では 女性参画に

実現を図る」と明記さ 豊かで活力ある社会の おける活躍を推進し、

なら、男子学生のため ちは、すごく優秀でな 枠を奪った女子学生た 学生の入学が許され 学部長主催の夕食会 のです。たとえ悪気は のだから」と聞こえる の伝統ある大学だった くてはいけない。なぜ 私には、「男子学生の 学に入学した理由を聞 生の席を奪ってまで大 び登場します。例えば、 と言える時代だったの な差別的な言葉を堂々 ことがあります。そん により、人を傷つける なくても、立場の違い て、まだ6年目でした。 感はないですか? す。この質問に、違和 をするシーンがありま かせてくれ」と、質問 で、9人の女子新入生 や差別的発言がたびた ありえないような偏見 に向かって、 その大学では、女子 「男子学 員長は女子」でした。 が小学生の頃、 うだったでしょう。私 でしょうか? 母になるのが女の使 れ、女性がクレジット ること」を前提に作ら 守り、男性が仕事をす 法律は「女性は家庭を る」という時代でした。 なかった自分に「先生、 私は副委員長で、それ す。たった50年前のア 画では何度か出てきま 命」という言葉も、映 代のアメリカは、 ス委員長は男子、副委 メリカでの話です。若 女の差別は合法であ にも苦労します。70年 秀な法律家として成長 カードを持つことも難 するのですが、就職先 に何の違和感すら持た い人は驚くのではない しく、「良き妻、良き その頃、日本ではど その女子学生は、優 「クラ 万男 1993 (平成5) 年 男女による差異を設け いものできる男子に育 等に向け動きだしたの ようやくジェンダー平 男女の役割分担を明確 子厨房に入らず」と、 ない」となったのは、 直して、「履修領域に かもしれません。文部 た私には、無意識の偏 ら持たない時代を生き か?」。そんな疑問す 子は学ばなくていいの 裁縫や料理を習い、男 家庭、男子は技術」で のかと言いたいです。 か?」と、 まっているのです です。息子の時代には、 に入ってからです。「男 科学省がその教育を見 見が染みついているの した。「なぜ女子だけ 科の時間は、「女子が 庭科を習い、料理も縫 小学校で男女ともに家 にしていた時代から、 小学校の技術・家庭 質問しない

70年代、女性は家庭を守り、男性が仕事をするのが当たり前の時代に、アメリカでもそうだったように、日本でも女性が活躍しにくい時代だっただろうことは想像に難くないと思います。そのため、「女性活躍推進法」にすい環境、制度、風土すい環境、制度、風土すい環境であるのである。 ってくれました。

発 橋技術科学大学 学 長

裕美

(1面から続く)

メ 女性活躍の IJ ツ ŀ

それは、女性の参画によ 業種で経済価値を上げた 済効果を比較したとこ 混合チーム」に分け、経 のみのチーム」と「男女 の特許のほうが、多くの 00万件の特許を「男性 製造企業400件、 析支援サービス(MRI に、女性が参画すること ルにも書いていますよう により、組織力がアップ し、業績が伸びるのです。 三菱総合研究所知的分 の特許データより、 「男女混合チーム」 約 1

からも見ることができま タは、経済産業省のHP り、開発力アップや増益 からです。女性活躍によ な発見・発明が生まれた につながった企業のデー

るのでしょう? タイト と、どんな良いことがあ では、女性が活躍する 多様な人材を採用する方 とっても働きやすくなる まれやすいこと。そして、 こと。などが挙がります。 整備することは、男性に 女性が働きやすい環境を が、新しいアイデアが生 感に捕まえられること。 め、組織が市場動向を触 消費ニーズが分かるた 方が、経営指標が高いと います。理由は、女性の いうデータも報告されて 性役員比率が高い企業の 他にも、世界では、女

女性管理職比率

ローガンを掲げ、政府は、 割合が少なくとも30%程 会のあらゆる分野におい 2003年6月に、「社 導的地位に女性の占める て、2020年までに指 |202030| のス 非正規雇用比率が高く、 という回答が挙がってき ます。また、女性の場合、 見として「家庭とキャリ アの両立支援が不十分」

る多様な視点から、新た でした。世界的に見ても、 の分野で達成できません 到達するだろうと思われ した。17年間でさすがに る」という目標を掲げま 度になるように期待す 日本の女性管理職比率 た数値目標は、実は多く 家庭に入る人も、いまだ 出産・育児期にいったん です。 管理職になるための人数 に多いためです。 が男性に比べて少ないの なぜなら、

スウェーデン、フィリピ ポールで比較)そこで、 英、独、仏、伊、豪、韓、 は、韓国についで2番目 ン、マレーシア、シンガ に低い状況です。(米、

> 、女性は ました。本来の目的は、 ンドのオウル大学に行き いるのでしょう? 2017年にフィンラ

取得を希望していても、 男性の約8%が育児休業 実際に取得するのは5% が挙がってきます。若い 由の一つに、長時間労働 も非常に少なく、その理 児時間は、世界から見て 日本の男性の家事・育 こから学んだことは、

いました。

とキャリアを両立させて

していただきました。そ ーシティに関する議論を 研究者に集まっていただ機会でしたから、12人の ためでした。せっかくの 分野の研究者と議論する き、2時間程度、ダイバ 私の専門とする材料工学

でいる北欧ライフを、ち 取りながら生活を楽しん 笑顔で話してくれまし ょっぴりうらやましく思 た。仕事とのバランスを になっていました。日本のに、どちらも男女共用 なら、二つあれば、 つ興味を持ったのは、 二つ並んでトイレがある イレの男女共用でし その大学で、もうひと

または女性以上に長く育 取りで、ご主人も同期間、 手女性研究者からの聞き 調査しました。6人の若 得や育児時間についても が分かりました。 行き、男性の育児休業取 のリンショッピン大学に 児休暇を取っていること 18年にはスウェーデン のです。 なのトイレ」にして

リンショッピン大学に



女性参画により組織力アップ

程度」となっています。 能な限り早期」に「30% 数値目標に修正が加えら さまざまなアンケートの 17年かかっても達成でき なかったのでしょう? データから、

最も多い意 では、なぜ数値目標を 「2020年代の可 う。そのため、女性が一 くい風土があるのでしょ の継続をあきらめる選択 とになり、疲弊して仕事 ても、育児休業を取りに す。つまり、制度はあっ というデータも出ていま をするのです。 人で家事・育児をするこ 男性育児休業取得率の高 と、子育て支援の充実、 加が当たり前であるこ 事の効率化、残業をしな 者が、勤務時間を早出 さでした。ある若い研究 い働き方、男性の家事参 育て時間を夫婦で工夫し フトし、お迎え時間や子 (妻) と遅出 (夫) にシ

北欧訪問

いているのだから、男性

ていました。

「みんな働

北欧ではどうやって家事 女性活躍が進んでいる は当たり前のこと」と、 も家事や子育てをするの

なく入れるように「みん ジェンダーの方も気兼ね すが、それは、トランス が多いのに、なぜだろう 用と女性用に分ける場合 と。あとで分かったので 男性 いた た。 リンショッピン大学の電子顕微鏡施設の前で がら、家庭も仕事も両立夫婦で働き方を工夫しな に大学を出て、家事・育 中で、夫婦そろって15時 者でした。5人の子育て り、 なので、 象的でした。理工系分野 している」というのが印 ンは、マテリアルサイエしの中で、「スウェーデ た後に論文を執筆し、ご 家に帰って子供を寝かせ 児をするというのです。 ルサイエンス分野の研究 奥様も教授で、マテリア てくださった男性教授の Mを使って材料観察をし 目的の一つでした。TE 微鏡(TEM)施設があ と少々驚きました。 の女性研究者は、日本で 少ないから、積極採用を ンス部門の女性研究者が す取り組みは重要なこと は少ないのですが、スウ していました。彼女の話 理工系女子学生を増や ーデンでもそうなのか それを見学するのが

話題を取り上げたいと思 いますが、今回はここで 別の機会でこの